

**CURRICULUM VITAE**  
**NOMBRE Y APELLIDO: Susana Elena RUIZ**  
**DNI: 5.325.166**

**TÍTULO Y FORMACIÓN ESPECÍFICA:**

- \* Licenciada en Psicología. Universidad Nacional de Córdoba. 1969.
- \* Posgrado en Enfoque Sistémico de las Relaciones Humanas. CEFYP. 1988/89.
- \* Curso Superior de Gerencia Pública. Instituto Nacional de la Administración Pública. Ex Sec. de la Función Pública. 1995
- \* Posgrado en Gestión Integral de Recursos Humanos basada en Competencias. Universidad de Belgrano. 1999.
- \* Curso de Especialización en Gestión de Organizaciones. Universidad de Méjico. 2001
- \* Curso de Posgrado en Evaluación Laboral de la Personalidad. Universidad de Buenos Aires 2004
- \* Seminario sobre Selección de Funcionarios Públicos. Agencia Española de Cooperación Internacional- INAP España. 2007

**CALIFICACIÓN PRINCIPAL:**

- \* Especialista en Gestión y Desarrollo de Personal. Docencia, Investigación, Gestión y Asesoría en el tema, tanto en el ámbito público como privado.

**ACTIVIDAD PROFESIONAL:**

- Asesora Experta en el tema de Recursos Humanos (Nivel A-SINEP) - Oficina Nacional de Empleo Público – Subsecretaría de Gestión y Empleo Público- Jefatura de Gabinete de Ministros- Cargo ganado por concurso, ejercido entre 1995 y 2002 y retomado en febrero de 2011 hasta la fecha.
- Directora para el Fortalecimiento de la Gestión del Personal. Oficina Nacional de Empleo Público (ONEP). Subsecretaría de la Gestión Pública. Año 2002 hasta enero de 2011.
- Miembro Integrante de varias Delegaciones de la Comisión Permanente de Interpretación y Carrera (COPIC- Sectorial SINEP- Escalafón Decreto N° 2098/08). Año 2009 hasta la fecha.
- Responsable del análisis, evaluación de la propuesta y elaboración del anteproyecto para la aprobación del reencasillamiento en el Escalafón SINEP del personal de varios Ministerios o Entes Descentralizados de la APN: Ministerio de Defensa, Ministerio de Educación, Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica, entre otros.
- Representante por la Secretaría de Gabinete ante la Comisión de Igualdad de Oportunidades y de Trato (CIOT), en el Marco del Primer y Segundo Convenio Colectivo Dto. 66/99 y 214/06. Año 2002 hasta 2012.
- Miembro integrante de distintos Comité de Selección, en el marco de SINEP y SINAPA: Secretaría de Cultura y Secretaría General de la Presidencia de la Nación, Consejo Nacional de Investigaciones Científicas Técnicas, Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, entre otros.
- Asesora en el tema de Recursos Humanos, por concurso (Nivel A) - Oficina Nacional de Empleo Público – Subsecretaría de la Gestión Pública -Jefatura de Gabinete de Ministros- Año 1995 -2001.
- Coordinadora del Foro Permanente de Directores de Personal ONEP. Subsecretaría de la Gestión Pública.- Año 2002 hasta el 2010.
- Miembro integrante de la Comisión Permanente de Carrera (COPECA) del Sistema Nacional de Empleo Público en el marco del Decreto 993/91 (Escalafón SINAPA). Año 2002 a 2008.

- Miembro Integrante de la Comisión del Sectorial SINAPA- Carrera Administrativa- en el marco del Convenio Colectivo General de la Administración Pública (Dto. N° 66/99). Año 2005 hasta 2008.
- Representante por la Oficina Nacional de Empleo Público de la Secretaría de la Gestión Pública ante seis Delegaciones Jurisdiccionales de la COPECA. Año 1997 hasta 2008.
- Coordinadora del equipo que realiza el asesoramiento técnico en materia de gestión de personal, a la Comisión Nacional de Valores dentro del Acuerdo Programa firmado con la Jefatura de Gabinete de Ministros. Año 2005
- Asesora en el tema de Gestión de Recursos Humanos del Gobierno de República Dominicana. Año 2003
- Coordinadora General del Programa de Evaluación del Desempeño del SINAPA. Subsecretaría de la Gestión Pública - Jefatura de Gabinete de Ministros- Año 1994 hasta 2002.
- Asesora en el tema de Gestión de Recursos Humanos del Gobierno de Guatemala. Enviada por la Cancillería Argentina y la Secretaría de la Gestión Pública. Año 1999
- Consultor en temas relacionados con Selección y Desarrollo de Empresarios y Gerentes. American Management Association International. Años 1998/2001.
- Consultor en Análisis Organizacional y Desarrollo de Recursos Humanos. Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ). Años 1998/2001.
- Coordinador Técnico del Programa Estado y Mujer. Consejo Nacional de la Mujer. Ex. Secretaría de la Función Pública. Años 1990-1994.
- Coordinadora del Proyecto de Atención al Público - Subsecretaría de Desarrollo Institucional – Ex. Secretaría de la Función Pública - Presidencia de la Nación –Años 1986/1990.
- Investigador de la Dirección de Investigaciones del Instituto Nacional de la Administración Pública. Años 1984-1986.
- Contratada por el Ministerio de Educación de la Provincia de Santa Fe para participar en la elaboración de la propuesta de reconversión de Supervisores y Directores de Enseñanza Primaria – Año 1993.
- Contratada por la Agency for International Development (AID-EEUU), para participar en el equipo que tenía a su cargo el diseño de la capacitación de los Secretarios de la Corte Suprema de Justicia, en materia de análisis de datos – Año 1992.
- Consultor de la Empresa SANCOR, para proponer y gestionar la reconversión laboral de su personal. H.C.Consultores Asociados – Año 1991.
- Consultor de la Empresa Transportes Vidal S.A., para la redistribución, promoción, reconversión y selección de sus recursos humanos de acuerdo a las nuevas necesidades de la Empresa. H.C., Consultores Asociados- Año 1990.

#### **ANTECEDENTES DOCENTES/EXPOSITORA:**

- Ex Docente de la Universidad Nacional de Córdoba, Universidad Nacional de Buenos Aires y Universidad del Salvador.
- Docente del Ciclo de Especialización en Selección de Personal en el marco del Sistema Nacional de Empleo Público (Dto. 2098/08). ONEP-INAP Año 2011.
- Coordinadora y Docente del Taller de Actualización e Intercambio de Prácticas para los Profesionales de ONEP que integran las Delegaciones Jurisdiccionales de COPIC. Año 2010
- Autora, conjuntamente con la Lic. Liliana Sajón, del trabajo “La Gestión por Competencias como modelo para instrumentar los procesos de selección de personal en la APN.” Ponencia que integró el Panel: Nuevas Perspectivas en el Institucionalización del Servicio Civil Argentino.- XV Congreso Internacional del CLAD.

- Coordinadora del Taller de Aplicación del Sistema Informático de Apoyo al Registro Central del Personal Contratado bajo la Modalidad establecida por el Decreto N° 2345/08. Año 2009.
- Coordinadora de Taller de Introducción al Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial- Sistema Nacional de Empleo Público. Homologado por Decreto N° 2098/08. Año 2009.
- Coordinadora y Docente del Ciclo de Actualización Permanente en cuestiones vinculada con Empleo Público destinado a Profesionales y Técnicos de la Oficina Nacional de Empleo Público. Se desarrollaron actividades sobre distintos temas, desde al año 2005 al 2010.
- Coordinadora y Docente del Taller de Introducción al Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial Dto. 2098/08- Sistema Nacional de la Profesión Administrativa. INAP- 2008.
- Coordinadora del Taller de Aplicación de la Reglamentación (Res. SGP N° 79/08) del Proceso de Reencasillamiento del Personal en el Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP -Dto 2089/08). INAP 2008.
- Coordinadora y Docente del Taller de Actualización e Intercambio de Prácticas en la Gestión de la Representación ante las Delegaciones de la Comisión Permanente de Carrera SINAPA 2008.
- Coordinadora del equipo que tiene a su cargo el diseño e implementación del Curso Introducción al Empleo Público, en modalidad e-learning. Oficina Nacional de Empleo Público/Instituto Nacional de la Administración Pública. Año 2007.
- Docente del curso Actualización profesional en Gestión de Procesos de Selección de Personal. Selección por Competencias. Instituto Nacional de la Administración Pública. Año 2006 hasta la fecha.
- Docente del Ciclo de Actualización para Profesionales de las Áreas de Personal. Instituto Nacional de la Administración Pública. Año 2002-2007.
- Docente del curso Gestión de Recursos Humanos. Red Latinoamericana de Mujeres en Organizaciones. Bs As. Año 2004-2005
- Docente del curso Programa de Actualización Gerencial para Directivos Públicos. Instituto Nacional de la Administración Pública. Año 2002.
- Expositora en el VI Congreso Internacional del CLAD. "Hacia un Nuevo Contrato de Interacción entre los Profesionales y la Administración Pública". Año 2001.
- Docente del curso Management para Emprendimientos. Temas: cambio, liderazgo, equipo, cliente, etc. Escuela de Negocios de la Cámara Argentina de Comercio. Año 1998/ 2000.
- Docente del Curso Comunicación Efectiva. Temas: comunicación real y virtual, conversaciones para la acción, cultura y comunicación, redes comunicacionales, etc. Instituto Nacional de la Administración Pública. Año 1998-2000.
- Docente del Curso Gestión de Organización y Recursos Humanos. Temas: Cambio, liderazgo, Negociación, Conflicto, Motivación, etc. Banco Nación. Instituto Daniel Cash- American Management Association International. Año 1998-2000.
- Docente del Programa de Formación de Líderes. Temas: liderazgo, comunicación, formación de equipos, etc. American Management Association International. Año 1999.
- Expositor en la Conferencia sobre Competencias Estratégicas en el Campo Laboral. Tema: el modelo de competencias y su vinculación con la calidad de los servicios. Instituto Nacional de la Administración Pública Año 1999.

- Docente del Curso de Calidad Total. Temas: liderazgo, motivación, equipos, usuarios, etc. Administración Nacional de Laboratorios e Institutos de Salud. Ministerio de Salud. Año 1999.
- Docente del Curso Entendiendo los Retos del 2000. Temas: visión, cambio, negociación, conflicto, etc. Escuela de Negocios de la Cámara Argentina de Comercio. Año 1998.
- Expositor de la Segunda Conferencia Internacional para Secretaria Ejecutivas. Temas: los desafíos del 2000, cambio personal/organizacional. American Management Association International. Año 1998.
- Docente del Curso Competencias Estratégicas para Mandos Medios. Temas: planeamiento, conducción, comunicación, evaluación, etc. Instituto Nacional de la Administración Pública. Año 1997.
- Docente del Curso Desarrollo y Gestión de los Recursos Humanos. Temas: selección de personal, evaluación, desarrollo de carrera. Instituto Nacional de la Administración Pública – Años 1995 y 1996.
- Docente del Curso Conducción de Grupos - Instituto Nacional de la Administración Pública – Años 1993 y 1994.
- Docente de la Empresa SANCOR, a cargo de Talleres de Reconversión Laboral. H.C.Consultores Asociados – Año 1991.
- Docente de la Empresa de TRANSPORTES VIDAL, a cargo de Talleres de Reconversión Laboral. H.C.Consultores Asociados – Año 1990.

**MIEMBRO DE:**

- Miembro Integrante de la Red de Mujeres Latinoamericanas en Gestión de Organizaciones. Auspiciada por la Universidad de Lulea. Suecia. Año 2001 hasta la fecha.
- Miembro Integrante de la Asociación de Directores de Recursos Humanos de Argentina (ADRHA). Bs As. Año 2002 hasta la fecha.
- Miembro Integrante de la Asociación Sistémica de Buenos Aires desde 1989 hasta la fecha.

Buenos Aires, mayo 2014

Lic. Susana Elena Ruiz